



BELEID VEILIGHEID & GEZONDHEID

LOCATIE JKC De Opbouw

JKC De Opbouw, Burgemeester Praamsmalaan 34, 8701AP Bolsward
035-5826035 • info@eigenenwijzer.nl • www.eigen-en-wijzer.nl

Inleiding

1. Missie en visie
2. Plan van aanpak grote risico's
 - 2.1. Fysieke veiligheid
 - 2.2. Sociale veiligheid
 - 2.3. Gezondheid
3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's
4. Thema's uitgelicht
 - 4.1. grensoverschrijdend gedrag
 - 4.2. achterwachtregeling
 - 4.3. vierogenprincipe
5. EHBO-regeling
6. (Evaluatie van) beleidscyclus
7. Communicatie, afstemming intern en extern
8. Ondersteuning van klachten

Bijlage 1 - Overzicht beleidsdocumenten

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Inleiding

In het beleid Veiligheid & Gezondheid wordt beschreven hoe er binnen deze locatie vorm wordt gegeven aan het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locaties werken. Met als doel onze kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen worden beschermd tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Dit beleidsplan is gebaseerd op de missie en visie van Eigen&Wijzer op het gebied van veiligheids- en gezondheidsbeleid en op de basis van de werkdocumenten en protocollen van de KwaliteitWijzer (het Kwaliteitshandboek).

Om tot de locatiespecifieke beleidsplannen te komen worden er aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd binnen het team. Centraal staat hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk worden er maatregelen opgesteld voor verbetering.

De locatiecoördinator is (onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager) verantwoordelijk voor aanpassingen in en implementatie van het locatiespecifieke beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. De beleidsmedewerker kan hierbij waar nodig ondersteunen en is verantwoordelijk voor het organisatie brede beleidsplan Veiligheid en Gezondheid, welke als basis dient voor de locatiespecifieke beleidsplannen, en de protocollen waarin in dit beleid wordt verwezen.

Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

1. Missie en visie

Bij Eigen&Wijzer is ieder kind Eigen en groeit Wijzer, zij kunnen zich op eigen wijze ontwikkelen en wijzer worden. Ieder kind heeft zijn behoeften, kwaliteiten, interesses en ontwikkeldoelen.

Vanuit een veilige, gezonde en vertrouwde basis, waar wij kinderen afschermen van grote risico's en hen leren omgaan met kleine risico's, dagen wij hen uit te ontdekken wie zij zijn, nieuwsgierig in het leven te staan, probleemoplossend te denken, hun kwaliteiten te ontplooiën, hun interesses te verbreden en wijzer te groeien. Dit doen wij in nauwe (integrale) samenwerking met en in directe aansluiting op ten minste het basisonderwijs, zorg- en welzijnsinstellingen en (sport)verenigingen. Wij bieden kinderen op ieder ontwikkelingsniveau een grote variëteit aan activiteiten en begeleiden kinderen in hun ontwikkeling tot zelfstandig en democratisch burgers. Wij wijzen hen de weg!

Onze visie op veiligheid en gezondheid is gebaseerd op onze kernwaarden:
veiligheid, aandacht, ontwikkelen en samen.

Deze kernwaarden vormen de grondslag voor ons veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van veiligheid en gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn: 1) het bewustzijn van mogelijke risico's, 2) het voeren van een goed beleid op grote risico's en 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Alle locaties van Eigen&Wijzer hebben een eigen identiteit.

Iedere locatie heeft een eigen veiligheids- gezondheidsbeleid.

In het locatiespecifieke gedeelte wordt (binnen het kader van de algemene visie van Eigen&Wijzer op veiligheid en gezondheid) uiting gegeven aan het beleid veiligheid en gezondheid.

Laatste herziening: mei 2024

2. Plan van aanpak grote risico's

De belangrijkste grote risico's die kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen hebben we onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid (grensoverschrijdend gedrag) en gezondheid.

Ten aanzien van deze categorieën bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's hebben wij beleidsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en de ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt hiervan een overzicht gegeven.

2.1. Fysieke veiligheid

Onder fysieke veiligheid vallen risico's zoals *vallen, verstikking, vergiftiging, verbranding en verdrinking*.

Voornaamste grote risico's locatie JKC de Opbouw op het gebied van fysieke veiligheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Kind krijgt een zonnesteek.	<p>Van april tot eind september smeren we de kinderen (een half uur voor zij naar buiten gaan) goed in met een hoge, waterbestendige factor zonnebrandcrème (SPF 50), met UVA en UVB bescherming.</p> <p>In overleg met ouders weten we welke kinderen een allergie(ën) hebben; Om de 2 uur worden deze kinderen opnieuw ingesmeerd door de PM'ers.</p> <p>Op hete momenten wanneer de zon het krachtigst is, blijven we binnen.</p>	Van april tot september, hier kunnen wij van afwijken als het weer dit aangeeft.	1. Wanneer een kind toch verbrandt, proberen we het kind te koelen op de aangedane plekken en moet het kind beschermende kleding aan.
Kindermishandeling	We werken met elkaar aan een zo veilig mogelijke omgeving voor het kind. Dagelijks worden de kinderen geobserveerd en bij twijfel gaan we het bespreken en wordt er een melding gemaakt. Er kan overlegd worden met de	Jaarlijks bespreken we de Meldcode kindermishandeling. Ook bespreken we in elk overleg of er zorgen zijn om kinderen. Voor de regio Friesland is er een aandachtsfunctionaris.	Bij vermoeden handelen we volgens protocol / meldcode.

	aandachtsfunctionaris Evelien op de Weegh		
Kind krijgt schadelijke vloeistoffen tot zich.	Werken volgens Wijs/KwaliteitWijzer/Veilig &Gezond. Schadelijk stoffen staan in een hoog keukenkastje.	Schadelijke stoffen staan hoog in het keukenkastje. Er wordt hier alleen mee gewerkt na sluitingstijd.	EHBO toepassen. Indien nodig huisarts en/of 112 bellen en verpakking bewaren.
Kind stikt in klein eten of speelgoed.	Werken volgens Wijs/KwaliteitWijzer/Veilig &Gezond. Kleine materialen liggen niet op pakafstand van kinderen. Spelen hiermee is altijd onder toezicht.	Voor het begin van de dag controleert de pm'er de groepsruimte.	EHBO toepassen. Voorwerp uit moet handen, indien nodig handelen volgens geleerde EHBO. Anders huisarts en/of 112 bellen.
Kind krijgt heet (thee)water over zich heen en brand zich	Werken volgens Wijs/KwaliteitWijzer/Veilig &Gezond. In de PO is geen waterkoker aanwezig. In de keuken zowel de waterkoker als het koffieapparaat achter op het aanrecht plaatsen. Geen heet water in de waterkoker laten staan.	Afspraken maken met de BSO kinderen over het gebruik van de waterkoker.	EHBO toepassen. Het verbrandde lichaamsdeel 20 minuten onder de koud/lauwe kraan houden. Indien nodig hulp vragen en de huisarts of 112 bellen.

2.2. Sociale veiligheid

Onder sociale veiligheid vallen risico's zoals *grensoverschrijdend gedrag, kindermishandeling en vermissing*.

Voorname grote risico's locatie JKC de Opbouw op het gebied van sociale veiligheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Een kind is ongezien weggelopen.	Wijs/Kwaliteit Wijzer/Veilig &Gezond. Met de kinderen worden afspraken gemaakt waar zij mogen spelen / aanwezig mogen zijn (ook wanneer zij boos zijn of van de BSO weg willen)	Goede groepsafspraken op zowel peuteropvang als BSO. Er is altijd een pm'er die toezicht heeft op de kinderen. PM'er checkt de hekken.	Informatie verzamelen. Alle leerkrachten op school verzamelen voor hulp. Zorg voor andere kinderen overdragen. Ruimtes binnen en buiten doorzoeken. Na 15 minuten politie inschakelen.

	<p>Er wordt gehandeld volgens het protocol Vermissing.</p> <p>Buiten zijn de hekken om het buitenterrein altijd dicht wanneer we buiten spelen.</p> <p>Met de kinderen wordt besproken wat zij moeten doen als zij verdwaald zijn.</p>		
Kindermishandeling	<p>Als team werken we aan een veilige omgeving voor kinderen, in de hoop dat kinderen signalen geven mocht er sprake zijn van mishandeling. Tevens bespreken we jaarlijks de signalen (het beleid)</p>	<p>Jaarlijks nemen we dit beleidsstuk grondig door en tijdens kindbesprekingen wordt dit besproken.</p>	<p>Zodra er een vermoeden is treed het protocol in werking.</p>
Een volwassene zondert zich af en bezeert een kind.	<p>Werken volgens Wijs/KwaliteitWijzer/meldcode Kindermishandeling en Huiselijk geweld.</p> <p>Toepassing vier-ogen-principe.</p>	<p>Wij werken volgens het vier-ogen-principe. Kind veiligheid bieden. Overleg met collega. Overleggen met de aandachtsfunctionaris.</p>	<p>Kind veiligheid bieden. Familie bellen. Overleg met collega/manager. Overleggen met de aandachtsfunctionaris. Meldplicht door de regiomanager.</p>
Toiletbezoek kinderen van de peuteropvang	<p>Als team zorgen we voor de veilige omgeving van alle kinderen. We bespreken de afspraken omtrent veiligheid tijdens de beleids /teamoverleggen. Er worden in de maand november januari stapstickers op de grond geplaatst.</p>	<p>De pm'er die werkzaam is op de peutergroep gaat mee met het kind dat naar het toilet gaat. Als de pm'er alleen op de groep staat dan zorgt deze voor overzicht zowel op de groep als op de toiletten. Jaarlijks evalueren we dit punt tijdens teamoverleggen.</p>	<p>Informatie verzamelen. Alle leerkrachten op school verzamelen voor hulp. Zorg voor andere kinderen overdragen. Ruimtes binnen en buiten doorzoeken. Na 15 minuten politie inschakelen.</p>
Een kind brengt een ander kind een ernstige verwonding toe.	<p>Werken volgens Wijs/KwaliteitWijzer/Grensoverschrijdend gedrag.</p> <p>Groepsafspraken, hoe gaan we met elkaar om. Geen scherpe voorwerpen op de groep.</p>	<p>Groepsafspraken maken met de peuteropvang. Uitleggen wat er kan gebeuren. Altijd een PM'er die toezicht heeft op de spelende kinderen en de situatie in kan schatten. PM'er zorgt ervoor dat er geen scherpe voorwerpen op de groep liggen.</p>	<p>EHBO toepassen. Hulp vragen en indien nodig huisarts of 112 bellen. Ouders bellen.</p>

2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes*.

Voorname grote risico's locatie op het gebied van gezondheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Omdat er in ons JKC heel veel kinderen komen is de kans op ziektekiemen groot. Risico is dat een kind sneller ziek wordt.	We zorgen voor een goede hygiëne, zowel in ruimtes als in omgang met elkaar. We spreken kinderen aan op een goede zelf hygiëne d.m.v. handen wassen na het buiten spelen en na elk toiletbezoek .	De ruimtes worden aan het einde van de dag schoongemaakt. Wanneer er sprake is van zieke kinderen is dat een reden om er met de kinderen eens over te praten.	Zieke kinderen kunnen er altijd zijn. Wanneer een kind tijdens opvang-tijd ziek wordt, overleggen we met collega's en ouders wat we doen. Bij ernstig zieke kinderen handelen we volgens EHBO training en protocol.
Rondzwervend afval.	Werken volgens Wijs/ KwaliteitWijzer. Na het buiten spelen wassen wij de handen.	Kinderen spelen altijd onder begeleiding buiten. PM'ers controleren altijd de buitenruimte.	EHBO verlenen. Indien nodig de huisarts of 112 bellen.
Wiegendood. (0-2 groep)	Werken volgens Wijs/Kwaliteitwijzer/ Veilig&Gezond. Kleine kinderen liggen op ooghoogte, zodat de PM'ers de kinderen kunnen checken door het raam in de deur. Ook gaan wij regelmatig, om de de 10 minuten, bij de kinderen kijken of zij ademen en slapen PM'ers controleren spelen en/of knuffels van kinderen voordat zij naar bed gaan.	Continu. Afspraken zijn vastgelegd in protocol veilig slapen en worden jaarlijks in het teamoverleg besproken.	112 bellen!
Ongezond klimaat binnen.	Werken volgens Wijs/KwaliteitWijzer/ Veilig&Gezond/Binnen&buiten/ Klimaat. Binnen ruimte zoveel mogelijk ventileren. Ventilatiesysteem in school schiet automatisch aan wanneer nodig. Op de slaapkamer hebben wij	De PM'er zorgt voor een optimaal klimaat en ventileert wanneer nodig.	Ruimte ventileren wanneer kan.

	een apparaatje wat de luchtvochtigheid meet.		

2.3. Gezondheid

Onder gezondheid vallen risico's zoals *ongezond binnen-en buitenmilieu en ziektes*.

Voorname grote risico's locatie JKC de Opbouw op het gebied van gezondheid :			
Risico:	Genomen (preventieve) maatregelen:	Borging/termijn:	Handelswijze wanneer het risico zich toch voordoet:
Gebouw is niet schoon	Werken volgens Wijs/ KwaliteitWijzer/Veilig& Gezond/Binnen&buiten. Overleggen met directeur JKC en/of manager kinderopvang.	De pm'er zorgt voor een schone omgeving en maakt afspraken met de BSO kinderen over opruimen en schoonmaken. Overleg directie JKC. manager kinderopvang	Handen wassen. Overleggen over meer tijd voor schoonmaak.
Ongezond klimaat binnen	Werken volgens Wijs/ KwaliteitWijzer/Veilig& Gezond/Binnen&buiten/ Klimaat. De ruimtes worden tijdig geventileerd zodat er sprake is van een gezond binnenmilieu. De temperatuur wordt gereguleerd door de CV-installatie. Wanneer de temperatuur hoger is dan 25 graden Celsius treedt het hitteprotocol in werking (voldoende water, schaduw, ventilatoren, e.d.) De zonneschermen worden gebruikt bij hoge zonkracht/temperaturen Er zijn CO2-meters aanwezig. Bij een ongezond buitenklimaat gaan de kinderen en medewerkers naar binnen.	De pm'er zorgt voor een optimaal klimaat.	Zoveel mogelijk de ruimte ventileren.

Kind/volwassene besmet ander kind.	Werken volgens Wijs/ KwaliteitWijzer/Veilig& Gezond. Handen wassen na wc gebruik en buitenspelen, niezen en hoesten.	Ruimte ventileren. Handen wassen.	Overleg ouder over besmetting en ophalen bij ziekte van het kind. Raadpleeg de GGZ wijzer en zondig informeer andere ouders.
Schadelijke beplanting groene omgeving	Werken volgens Wijs/ KwaliteitWijzer/Veilig& Gezond/Binnen&buiten. Na buitenspelen handen wassen. Bereklaau achter in de BSO tuin, zodra dit tot de hekken groeit wordt het gesnoeid. Kinderen attenderen op het gevaar van bereklaau.	Maak afspraken met de BSO kinderen over gevaren beplanting. PO kinderen spelen onder toezicht buiten. PM'er houdt in de gaten dat de bereklaau het hek niet bereikt. Indien nodig wordt er gesnoeid.	EHBO verlenen. Vraag hulp. Raadpleeg de GGD wijzer. Indien nodig de huisarts bellen of 112 bellen.
Rondzwervend afval	Werken volgens Wijs/ KwaliteitWijzer. Na buitenspelen handen wassen.	Maak afspraken met de BSO kinderen. PO kinderen spelen onder toezicht buiten.	EHBO verlenen. Vraag hulp. Raadpleeg de GGD wijzer. Indien nodig de huisarts bellen of 112 bellen.
Vallen; op het schoolplein uit speeltoestellen	Er liggen rubber tegels onder deze toestellen voor de veiligheid.	Elk overleg/ teamvergadering wordt hier aandacht aan besteed.	Bij ongevallen wordt er gehandeld volgens EHBO / BHV
Vallen binnen; struikelen en stoten tegen meubilair	Duidelijke afspraken met de kinderen wat wel /niet kan/mag.	Elk overleg/ teamvergadering wordt hier aandacht aan besteed	Bij ongevallen wordt er gehandeld volgens EHBO / BHV
Bij ziekte van het kind/ besmettingsgevaar	Ouders worden hierover geïnformeerd tijdens de intake onder verwijzing naar onze protocollen.	Volgens het reglement van het RIVM	Worden de ouders gebeld om het kind op te halen.

Evacuatie:

Bij evacuatie/ calamiteit helpen leerkrachten/onderwijsassistenten/stagiaires van de eerste verdieping bij het evacueren van jonge kinderen uit de slaapkamer. Zij gaan via de trap aan de zijde van de opvang naar beneden en lopen dan langs de slaapkamer. Verlaten van het gebouw via de entree van de opvang. We verzamelen in het gebouw van de huisartsen aan de andere kant van de straat. Bij de slaapkamer van de opvang is geen evacuatiebed mogelijk i.v.m. de trap. Onderaan de trap staat een evacuatiebed om de kinderen naar buiten te brengen en naar de verzamelplaats bij de huisarts te vervoeren.

4 leerkrachten eerste verdieping: leerkracht groep 3-4, 5-6, 7-8 en de onderwijsassistent.

Actieplan

Ontruimingsoefening	Merel K	juli 2023

3. Algemene omschrijving omgang met kleine risico's

Onze missie is om kinderen 'Eigen' te laten zijn en 'Wijzer' te laten groeien.

Zij mogen op eigen wijze ontdekken en wijzer worden. Hierbij hoort ook dat zij om leren gaan met kleine risico's. Wij zorgen voor een veilige, gezonde en vertrouwde basis door hen af te schermen van de grote onaanvaardbare risico's (zie hoofdstuk 2) en leren hen om te leren gaan met kleine risico's. Het oplopen van bijvoorbeeld een bult of een schaafwond kan gebeuren.

Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Zie ook: WIJS / KwaliteitWijzer / veiligheid binnen en buiten en pedagogisch beleid.

4. Thema's uitgelicht

4.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locaties heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken; verslaglegging hiervan is terug te vinden in de notulen van de teamoverleggen;
- In ons pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is;
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is;

Medewerkers zijn te allen tijde een voorbeeld in het respectvol omgaan met elkaar, daar zijn zij zich van bewust.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring) en zijn geregistreerd in het personenregister kinderopvang;
 - bij de KDV en PO groepen werken we met een vierogenbeleid.
 - medewerkers kennen het vierogenbeleid; OP
 - het vierogenbeleid wordt goed nageleefd;
 - medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vierogenbeleid niet goed wordt nageleefd;
 - er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
 - medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang;
 - er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
 - medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.
- Zie verder: *hoofdstuk 2 - sociale veiligheid*.

4.2. Achterwachtregeling

Als in een uitzonderlijke situatie of in afwijking van de BKR er maar één medewerker aanwezig is bij de groep, wordt de achterwacht-regeling toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten een achterwacht beschikbaar is in het pand of anders binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn op de opvanglocatie.

De (actieve) achterwacht is telefonisch bereikbaar tijdens de opvangtijden.

PM medewerkers/ invalkrachten, zijn in het bezit van de telefoonnummers. Deze staan onder de noemer 'Achterwacht' in de werktelefoon. Invallers zien deze informatie in het voor hun samengestelde 'Invalidocument'. De achterwacht(en) op deze locatie is/zijn: Jim (conciërge) en Gertrude de Haas (directeur).

5. EHBO-regeling

Binnen Eigen&Wijzer doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Op onze locatie hebben alle medewerkers een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO volgens de wettelijke eisen zoals gesteld in de wet IKK of staan ingepland voor een EHBO-training. Alle medewerkers volgen om de twee jaar een herhalingstraining.

6. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een inventarisatie van de risico's. Tijdens iedere beleidsvergadering (vier keer per jaar) bepalen we met het team welke thema's en op welke wijze we deze gaan inventariseren. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten maken we het actieplan en werken we het jaarplan van de locatie bij. Beide plannen worden steeds weer geëvalueerd tijdens beleidsvergaderingen.

Verantwoordelijkheden

Op basis van de evaluaties stelt de locatiecoördinator, onder eindverantwoordelijkheid van de regiomanager en indien nodig met behulp van de beleidsmedewerker, het locatiespecifieke beleidsplan veiligheid en gezondheid bij. De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor aanpassingen in de organisatie brede protocollen. Deze zijn allen onderdeel van de KwaliteitWijzer (kwaliteitshandboek), welke jaarlijks geëvalueerd wordt.

Overzicht evaluatiemomenten en aanpassingen

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we frequent de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons

teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Tijdens teamoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

7. Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en ouders zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid en inzicht hebben in de meest actuele versie van het beleid en de evaluaties daarvan. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker, een medewerker in opleiding, een stagiair of vrijwilliger op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Eens per jaar vragen we de oudercommissie hun feedback te geven op het dit beleid. Er worden regelmatig blogs en vlogs op de website van Eigen&Wijzer gedeeld m.b.t. onderwerpen die gerelateerd zijn aan gezondheid en veiligheid.

Er zijn twee coaches gezonde kinderopvang bij Eigen&Wijzer werkzaam die door de teams kunnen worden gevraagd om adviezen te geven tijdens beleidsvergaderingen of workshops te geven m.b.t. specifieke thema's op het gebied van gezondheid.

Medewerkers hebben toegang tot de digitale KwaliteitWijzer (het kwaliteitshandboek) met daarin het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid van hun locatie en alle organisatie brede protocollen en werkdocumenten via het intranet, welke beschikbaar is via een webversie en een app.

Voor ouders is het beleid inzichtelijk via de website.

8. Ondersteuning en melding van opmerkingen, aandachtspunten en eventuele klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een opmerking, aandachtspunt of in uiterste gevallen een klacht heeft m.b.t. de veiligheid en gezondheid van de locatie. We staan open voor feedback en bespreken dit het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Zie verder: *WIJS / KwaliteitWijzer / Organisatie / Klachtenregeling*.

Bijlage 1 - Overzichtslijst beleid V&G

Thema: Veilig & Gezond	Formulieren:
Vervoer en uitstapjes	
Ongevallen	
Kindermishandeling	
Vermissing kinderen	
Overlijden	

Grensoverschrijdend gedrag	
Bedrijfshulpverlening	
Binnen en buiten	
Toegang	Formulier ophalen kind
Klimaat	Formulier CO2 registratie
Voeding	Formulier voedselovergevoeligheid
Slapen	Formulieren veilig slapen
Inrichting	
Hygiëne	Formulier registratie temperatuur
Vierogenbeleid	
Medisch handelen	Bekwaamheidsverklaring
Bedrijfshulpverlening	
Zieke Kinderen	Formulier groepslijst geneesmiddel Formulier geneesmiddelengebruik

Thema: Pedagogiek	Formulieren:
Pedagogisch beleid	Formulier zelfstandigheid
	Formulier wenafspraken

Bijlage 2 - Denkrichting beleidsvergaderingen

Onderstaand overzicht is een weergave van de categorieën (fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid) en bijbehorende thema's en subthema's. Het geeft je als team een denkrichting om in de beleidsvergaderingen (vier keer per jaar) aandacht te besteden aan het inventariseren en evalueren van de risico's.

Werkvormen

Laatste herziening: mei 2024

Je kunt hiervoor zelf met elkaar afwisselende werkvormen bedenken en toepassen, zoals een quiz, speurtocht door het gebouw of het maken van mindmaps. Zorg dat je de beleidsvergaderingen zo plant dat je in alle seizoenen naar risico's kijkt, want de verschillende seizoenen kunnen andere risico's met zich meebrengen (denk aan gladheid in de winter en hitte in de zomer).

Beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving:

Gebruik ook de uitkomsten beoordelingsschalen kwaliteit leefomgeving als input voor je V&G beleid.

Categorie:	Thema':	Subthema's:
Fysieke veiligheid	Vallen	Gebouw en brandveiligheid
	Verstikking	Inrichting
	Verbranding	Indeling
	Verdrinking	Spelmateriaal
	Wiegendood (KDV)	Spelen uit het zicht
	Vergiftiging	Bewegen/fysiek spel
		Uitstapjes
		Ongevallen
		Hete dranken
		Zonbescherming
	Spelen op risicovolle plekken (b.v. giftige planten)	

Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Halen en brengen
	Kindermishandeling	Toegang (onbevoegden)
	Vermissing	Digitale media

Gezondheid	Ongezonder binnenmilieu	Eten en drinken
	Ongezonder buitenmilieu	Slapen
	Ziektes	Wiegendood
	COVID-19	Verschonen
		Toiletgebruik
		Zonbescherming
		Speengebruik
		Dierenbezoek
		Overdracht ziektekiemen en hygiëne
		Medisch handelen
		Klimaat
		Opbergen medicijnen en middelen